



# associcana

ASSOCIAÇÃO DOS PLANTADORES DE CANA DA REGIÃO DE JAU

Plano de  
**Gestão de Saúde e Segurança**

ESTAMOS COMPROMETIDOS com a  
SUSTENTABILIDADE da lavoura  
canavieira

---

[www.associcana.com.br](http://www.associcana.com.br)

## Índice

1. Objetivos .....	3
2. Estrutura do Plano de Gestão de S&S.....	3
3. Avaliação de Perigos e Riscos de S&S.....	4
4. Definição de Ações e Objetivos.....	4
5. Implementação do Plano.....	5
6. Monitoramento e Revisão.....	5
7. Treinamento e Capacitação .....	6
8. Documentação e Registro.....	6
9. Conclusão .....	7

## **Plano de Gestão de Saúde e Segurança da Associação dos Plantadores de Cana da Região de Jaú**

### **Objetivo**

Garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os trabalhadores da Associação dos Plantadores de Cana da Região de Jaú, minimizando os riscos ocupacionais e promovendo o bem-estar.

### **Estrutura do Plano de Gestão de S&S**

#### **1. Introdução**

- Visão geral da política de saúde e segurança da Associação.
- Objetivos do plano de gestão de S&S.

#### **2. Avaliação de Riscos**

- Metodologia utilizada para a avaliação de riscos.
- Resultados das avaliações de riscos realizadas.

#### **3. Ações e Medidas de Controle**

- Descrição detalhada das ações a serem implementadas.
- Responsabilidades e prazos.

#### **4. Monitoramento e Revisão**

- Procedimentos para monitoramento contínuo.
- Cronograma de revisão anual.

## **5. Treinamento e Comunicação**

- Plano de treinamento e capacitação dos trabalhadores.
- Estratégias de comunicação dos riscos e medidas de segurança.

## **6. Recursos Necessários**

- Recursos financeiros, humanos e materiais necessários para a implementação do plano.

## **7. Anexos**

- Documentos de suporte, formulários de avaliação de riscos, registros de treinamento, etc.

## **Avaliação de Perigos e Riscos de S&S**

### **1. Identificação de Perigos**

- Realizar inspeções regulares nas instalações para identificar potenciais perigos, como máquinas, produtos químicos, exposição ao calor, entre outros.
- Consultar os trabalhadores para obter feedback sobre os riscos que eles enfrentam no dia a dia.

### **2. Avaliação de Riscos**

- Avaliar a probabilidade e a gravidade dos perigos identificados.
- Documentar os resultados das avaliações de riscos e priorizar os riscos com base em sua gravidade.

## **Definição de Ações e Objetivos**

### **1. Estabelecimento de Ações**

- Implementar medidas de controle para mitigar os riscos identificados, como EPI (Equipamentos de Proteção Individual), sinalização adequada, treinamentos específicos, entre outros.
- Desenvolver protocolos de emergência para situações de risco elevado.

### **2. Objetivos Alcançáveis**

- Reduzir o número de acidentes de trabalho em 20% no próximo ano.
- Garantir que todos os trabalhadores passem por treinamento de segurança pelo menos uma vez por ano.
- Implementar um sistema de comunicação de riscos acessível para todos os trabalhadores.

## **Implementação do Plano**

### **1. Execução das Ações**

- Implementar as medidas de controle conforme planejado.
- Designar responsáveis por cada ação e garantir que os prazos sejam cumpridos.

### **2. Disponibilização de Recursos**

- Alocar recursos financeiros, humanos e materiais necessários para a implementação das ações de segurança.

## **Comunicação**

### **1. Divulgação dos Riscos**

- Comunicar os principais perigos e riscos de S&S a todos os trabalhadores através de reuniões, painéis informativos e documentos acessíveis.
- Utilizar uma linguagem clara e simples para garantir a compreensão de todos.

### **2. Feedback Contínuo**

- Estabelecer canais de comunicação para que os trabalhadores possam reportar novos riscos ou fornecer feedback sobre as medidas implementadas.

## **Monitoramento e Revisão**

### **1. Monitoramento Contínuo**

- Realizar inspeções regulares para verificar a eficácia das medidas de controle implementadas.

- Monitorar os incidentes e acidentes de trabalho, analisando suas causas e implementando ações corretivas.

## **2. Revisão Anual**

- Revisar o Plano de Gestão de S&S anualmente, incorporando feedback dos trabalhadores e resultados das avaliações de risco.
- Atualizar o plano conforme necessário para refletir mudanças nas condições de trabalho ou na legislação.

## **Treinamento e Capacitação**

### **1. Programas de Treinamento**

- Desenvolver programas de treinamento específicos para diferentes funções e riscos identificados.
- Realizar treinamentos periódicos para todos os trabalhadores, com foco em práticas seguras e uso correto de EPI.

### **2. Capacitação Contínua**

- Oferecer oportunidades de capacitação contínua para os trabalhadores, incentivando a participação em cursos e workshops de S&S.

## **Documentação e Registros**

### **1. Manutenção de Registros**

- Documentar todas as avaliações de risco, ações implementadas, comunicações realizadas e treinamentos fornecidos.
- Manter os registros organizados e acessíveis para auditorias e revisões.

### **2. Auditorias Internas**

- Realizar auditorias internas periódicas para verificar a conformidade com o plano de S&S e identificar áreas de melhoria.

## Conclusão

Este plano de gestão de saúde e segurança para a Associação dos Plantadores de Cana da Região de Jaú visa criar um ambiente de trabalho seguro e saudável, minimizando os riscos ocupacionais e promovendo o bem-estar de todos os trabalhadores. A implementação deste plano deverá ser monitorada e revisada continuamente para garantir sua eficácia e melhoria contínua.



**Eduardo Vasconcellos Romão**  
Presidente